

Mangfoldighedsboardet – Derfor er vi med!

Indrømmet: Mangfoldighed kan være en udfordring. Mange forskellige mennesker, der lever forskellige liv og har forskellige behov, kan være svært at håndtere. Men vi er bedre rustet til konkurrencen, hvis vi tager udfordringen op. Mangfoldighed kan også give livskvalitet og vækst. Om mangfoldighed bare er til besvær eller bliver udnyttet til fælles fordel, afhænger af hvordan den håndteres af foreninger, organisationer, kommune, stat og virksomheder.

Som europæisk storby lever København af, at borgerne har det godt med hinanden, og af at mennesker fra andre lande har lyst til at komme, slå sig ned og bidrage til byen på hver deres måde. Derfor er det vigtigt, at vi behandler hinanden med respekt for den forskellighed som er i København, og at vi fortæller verden, at forskellighed er velkommen. Byens tilgang til forskellighed kan være udslagsgivende for, hvor forældrene til næste generations Susanne Bier, Burhan G, Caroline Wozniacki og René Redzepi slår sig ned og har mulighed for at udfolde deres talent. Vi får ikke flere oscarvindere, succesmusikere, verdensstjerner og Noma-kokke af at udelukke nogen.

Mangfoldighed på bundlinjen

Mange virksomheder i København og Danmark har for længst indset, at mangfoldighed er både en ressource og en nødvendighed. Det gælder nye markeder, kunder og kolleger, innovative løsninger, produktudvikling, og det gælder branding og loyalitet hos kunder og medarbejdere.

DI's mangfoldighedsundersøgelse viste i 2010, at 84 % af de adspurgte virksomheder i høj eller nogen grad mente at mangfoldighed er vigtig at arbejde med og 51 % mente, at mangfoldighed førte til mere innovative løsninger. Kun 12 % afviste dette.

Undersøgelsen pegede også på, at mangfoldighed ikke er nok i sig selv. Det kræver en særlig tilgang hos virksomhederne med åbenhed, tolerance og plads til forskellighed. Det kræver nysgerrighed og en eksplicit anerkendelse af, at forskellighed er en styrke. Det kræver, at man fokuserer på at inkludere.

Københavns bundlinje

København er ikke en virksomhed. Og det er ikke alt, der kan overføres fra erhvervslivet og forventes at fungere i en storby. Ikke desto mindre er København konfronteret med det samme grundvilkår: At mangfoldig er en del af hverdagen, og vores viden om mangfoldighed er vokset.

I Københavns nye inklusionspolitik er det et mål, at mangfoldighed skal sættes i spil som en ressource. Det er med andre ord ikke nok, at københavnere er forskellige, vi skal også aktivt bruge forskelligheden til noget.

Mangfoldighed handler ikke kun om at konstatere, at vi er forskellige mennesker, der lever side om side i København - det er vi og det gør vi - men at få de forskellige sfærer og netværk til at krydse hinanden, så noget tredje opstår. Vi må ikke være ligeglade, tilbageholdende eller berøringsangste. Vi har noget at sige til hinanden og vi skal gensidigt åbne vores forskellige fællesskaber.

I mangfoldighedsboardet er vi repræsentanter for områder som religion, etniske minoriteter, medier, menneskerettigheder, kunst og kultur, bolig, skoler, retshåndhævelse, transportsektoren, videregående uddannelser og ungdomsuddannelser, erhvervslivet og civilsamfund. Vi mener, at der er behov for en tilgang der omfatter hele København og derfor vil vi gerne bakke op om Københavns inklusionspolitik og mangfoldighedsprogrammet Bland dig i byen.

Vi har underskrevet Københavns Mangfoldighedscharter og forpligtiget os på at bidrage konstruktivt til mangfoldighed og inklusion i København. Og vi opfordrer andre til at gøre det samme. Vi vil gøre mangfoldigheden til en praksis, der fremmer livskvalitet og vækst i København, vi vil bekæmpe diskrimination og vi vil bidrage til at mangfoldighed bliver set som et aktiv i den offentlige debat.

Nemt at blive københavnner

Flere undersøgelser peger på, at det er nemmere at kalde sig københavnner end at kalde sig dansker. Københavnerne har en relativt stor grad af tillid både til hinanden og til de forskellige institutioner og myndigheder. Og tilliden til det lokale samfund afhænger kun i ringe grad af den enkeltes baggrund. Det er glædeligt. Og derfor er der god grobund for at gøre mangfoldigheden til et endnu større aktiv, end den er allerede nu. Samtidig viser omfanget af oplevet diskrimination med al tydelighed, at der er plads til forbedring, og derfor gør kommunen sammen med politiet et aktivt arbejde for at få diskriminationen frem i lyset. Vi støtter det arbejde og tager afstand fra diskrimination i alle former. Åbenhed er også at kunne tale åbent om de problemer, der måtte være i et samfund eller på en arbejdsplads.

Det interkulturelle perspektiv

København skal være en åben og imødekommende storby, og København skal også være kendt for dette i udlandet, hvis vi vil være en aktiv spiller og ikke sætte væksten og udviklingen i stå. København er en del af et netværk, der i alt omfatter 20 byer såsom London, Oslo, Amsterdam, Genève, Dublin, Lyon, Lissabon og San Sebastian. Det kaldes det interkulturelle bynetværk. Her har København sat en ambitiøs målsætning om at være den mest inkluderende storby i Europa i 2015. I dag er København nummer fem på listen over de mest inkluderende storbyer i Europa. Hvis vi skal flytte os opad på listen, skal vi i højere grad få Københavns forskelligheder til at mødes på tværs. Samtidig måler København løbende med sit eget Inklusionsbarometer, om vi kan se effekter af indsatsen.

Det interkulturelle bynetværk beskriver, hvordan storbyer bedst drager nytte af en mangfoldig befolkning. Interkultur betyder 'mellem kulturer' og er derfor et klart ønske om, at blande byen og ikke blot lade kulturer leve side om side. Første skridt er en erkendelse af at storbyer kan lære af erhvervslivet og have en konkret politik til at håndtere mangfoldighed, så den gavner byen og dens beboere bedst muligt. Mangfoldighed og forskellighed kan skabe konflikter og konflikterne kan polarisere, hvis ikke de håndteres i tide.

Derfor er skridt to, at have initiativer til at forbygge konflikter og håndtere dem, som opstår, på en produktiv måde. Det er vigtigt at have en by-politik, der opfordrer til, at folk mødes og udveksler erfaringer med hinanden på tværs af forskelle. Derved opstår en gensidig forståelse, der kan forebygge konflikter.

Skridt tre er at være på forkant med mangfoldigheden og blande byen på kryds og tværs. På den måde kan alle bidrage med deres perspektiv og unikke vinkel på udfordringerne og vi kan gennem en demokratisk dialog finde de bedste løsninger.

Derfor er skridt fire, at håndhæve lighed og universelle rettigheder. Med en mangfoldig storby, der lever af viden, er det spild at nogle stemmer bliver holdt tavse og noget viden ikke kommer i brug. Vi skal blande os med hinanden og blande os i byen. Det er et fællestræk for de andre europæiske storbyer, at de bruger det interkulturelle som en motor for innovation, vækst og et stærkere tilhørsforhold på tværs af kulturer, mennesker og myndigheder – til gavn for alle. Derfor er Københavns mangfoldighed vejen til mere livskvalitet og vækst.