

Færre oplever diskrimination

Hver tiende københavn har for nylig følt sig forskelsbehandlet på alder, køn eller noget andet. Før var det hver syvende. Tallet er langt højere for etniske minoriteter.

FORSKELSBEHANDLING

KRISTINE KORSGAARD
OG KIRSTEN NILSSON

Må jeg lige se dine ører? Ja, de er ret lange, du er nødt til at gå med denne vej, siger en ung kvinde iført rød kappe og hvid maske for øjnene. Den midaldrende kvinde, som er blevet antastet på Nytorv i København, ser forvirret og lidt skræmt ud, da den maskeklædte pige lægger en hånd på hendes skulder og puffer hende i retning af en bås, hvor der står 'langørede'. Kvinden undviger og fortsætter med rysten på hovedet sin tur ned ad Strøget.

Var hun gået med gennem gitterporten, ville hun bagefter have fået at vide, at hun er ufrivillig deltager i en aktivistisk kampagne mod diskrimination.

I går forsøgte eventgruppen Fiction Pimps og Københavns Kommune at lade borgerne opleve på egen krop, hvordan det føles at blive diskrimineret. Skuespillere indtog byens største pladser og stillede dagen igennem forhindringer i vejen for folk med henvisning til deres hårfarve, politiske tilhørsforhold eller omfattende kroppsbehåring.

Men faktisk oplever markant færre københavnere diskrimination nu end tidligere. I en undersøgelse fra kommunen svarer 10 procent ja til spørgsmålet: 'Har du inden for det sidste år følt dig diskrimineret på grund af dit køn, din alder, religion, dit udseende, din etniske oprindelse eller andet?'. I 2010 var andelen 14 procent eller omkring hver syvende bybo.

Blandt dem, der svarer ja, har cirka halvdelen oplevet det to til fem gange i det seneste år. Svarepersonerne oplever typisk at blive dømt på køn eller etnicitet, og diskriminationen sker oftest ved tilråb, eller at man bliver ignoreret eller bevidst overset. Arbejdspladsen bliver oftest nævnt som 'gerningsstedet', men blandt københavnere med minoritetsbaggrund sker det også jævnligt i offentlige transportmidler og butikker.

Integrationsborgmester Anna Mee Alerslev (R) håber, at faldet skyldes nogle af de kampagner, kommunen har taget for at gøre hovedstaden til en tolerant by.

»Vi har i et par år haft en politik mod diskrimination og samarbejdet tæt med politiet. Vi har et mål om at være en åben og imødekommende storby«, siger hun.



FAKTA

DISKRIMINATION I BYEN

Københavns Kommune har fået 2.021 borgere til at besvare et spørgeskema om diskrimination. Knap halvdelen har anden etnisk baggrund. Grupperne er repræsentative. Blandt etniske minoriteter har 21 procent oplevet diskrimination mod 8 procent af de etniske danskere. 12 procent af kvinderne har følt sig diskrimineret mod 8 procent af mændene.

Men dagens aktion er på ingen måde overflødig. Der er nemlig lang vej til at udrydde diskriminationen, især når det gælder københavnere med anden etnisk baggrund. I denne gruppe er faldet så lille, at det ligger inden for den statistiske usikkerhed, og hele 21 procent har oplevet diskrimination inden for det seneste år. Det gælder kun 8 procent af parere danskere.

Sociolog Mustafa Hussain mener, at den almindelige debat om indvandrere kan spille en rolle for oplevelsen af diskrimination. Han har selv lavet en undersøgelse af forholdet mellem muslimer og ikkemuslimer på Nørrebro i København ved at interviewe hundrede fra hver gruppe. Begge vurderede, at der var meget diskrimination i Danmark, mens de færreste rent faktisk selv havde oplevet det.

Fra molotovcocktail til tivoli priser

»De finder godt ud af det sammen i deres hverdagsliv, men diskursen i samfundet - altså den måde, man omtaler folk med indvandrerbaggrund på - giver dem en følelse af at være anderledes og diskrimineret«, forklarer Mustafa Hussain.

Han peger dog også på, at tal for diskrimination ofte undervurderer problemet. De borgere, der føler sig allermindst som en del af det danske samfund, besvarer nemlig sjældent spørgeskemaer eller anmelder forskelsbehandling.

I København er der ifølge kommunens antiradikaliseringsteam en lille stigende tendens til diskrimination blandt højre-radikale etniske danskere mod muslimer,

og der har for nylig været flere tilfælde af grove hadforbrydelser. Blandt andet er der blevet smidt en molotovcocktail ind i en moske, og nogen har gravet en gris ned på moskegrunden på Amager.

På Rådhuspladsen i København har skuespillerne fået en ældre herre i nettet. Han bliver sendt gennem en bås, der hedder 'Kun for bandede medlemmer', selv om den lille, runde mand, der dukker sig i regnen, ikke ligefrem ligner prototypen. Bagefter får han en seddel i hånden, hvor der står: Du er lige blevet udsat for diskrimination. Men som hvid og mand kan 76-årige Hans Schmidt fra Haderslev nu ikke huske, at han nogensinde har oplevet det i virkeligheden.

»Jo for resten, vi har lige været i Tivoli, og der var ingen pensionistrabat. Det kan man vel godt kalde en form for diskrimination«, siger han.

60-årige Marianne Hougaard bliver puffet gennem båsen med sin leopardfrakke godt oppe om ørerne. Hun husker, at hun som leder på et plejehjem i 1980'erne følte sig diskrimineret på grund af sit køn, når hendes mandlige ansatte ikke gjorde, som hun sagde.

MEGAFONPÆDAGOGIK. En af aktionerne i går til anskuelse af ubehaget ved diskrimination foregik på Kongens Nytorv. Her var det ikke godt at være langøret. Foto: Mathias Christensen

Kommunens undersøgelse viser da også, at langt flere københavnere end mænd oplever diskrimination, og at det ofte sker på arbejdspladsen. Når tallet samtidig falder, kan det skyldes, at kvinderne trods alt oplever mindre bøvler end tidligere i forbindelse med barsel:

»Der er kommet væsentlig mere styr på det, og arbejdsgiveren får i dag god kompensation gennem den fælles barselsfond. Og så er mange kvinder i dag så veluddannede og sidder i gode stillinger, hvor de kan være temmelig sikre på at beholde deres plads, når de kommer tilbage fra barsel«, lyder et bud fra kønsforsker ved Roskilde Universitet Karen Sjørup.

kristine.korsgaard@pol.dk
kirsten.nilsson@pol.dk

Forskere tæt på universets opskrift

Nye data fra Cern øger chancen for at finde universets byggesten: Higgs boson-partiklen.

BIG BANG

SARA WILKINS

Hvad skete der egentlig, da universet blev skabt for 13,7 milliarder år siden?

Det er videnskaben kommet et lille skridt tættere på i går. I Cern-laboratoriet i Genève har man fundet svage tegn på den eftertragtede Higgs boson-partikel, der ifølge mange forskere er årsagen til, at andre partikler har en masse.

Partiklen kaldes også for 'Gud-partiklen', fordi den antages at have været afgørende for universets skabelse efter Big Bang. Den eftertragtede partikel er også sidste brik i den førende teori om partikelfysik - kendt som Standard Modellen - der beskriver, hvordan partikler og universelle kræfter hænger sammen.

Lang vej endnu

Opdagelsen af Higgs boson-partiklen vil hjælpe forskere til at forstå, hvorfor partikler vejer noget, og give os et bedre grundlag for at forstå, hvordan universet hænger sammen, forklarer Jørgen Hansen, lektor i partikelfysik ved Niels Bohr Institutet i København:

»Vi ved, at partikler skal veje noget. Men i vores nuværende teori kan det ikke lade sig gøre, med mindre Higgs boson-partiklen findes. Hvis ikke den gør det, har vi et problem med at forklare partiklernes vægt. Derfor spiller Higgs boson en stor rolle«, siger Jørgen Hansen.

Partiklens eksistens er dog stadig ikke bevist, understreger han.

»Det ser utrolig spændende ud, og vi forskere følger udviklingen med stor interesse«, siger Jørgen Hansen.

Han har selv arbejdet på at finde frem til Higgs boson-partiklen i forskergruppen Atlas fra Cern (Den Europæiske Organisation for Atomforskning). Jørgen Hansen forventer, at 2012 bliver året, hvor vi for alvor kommer universets sandhed nærmere:

»I artikelfysikkens verden har vi strenge krav til, hvornår man har 'opdaget' noget. Vi skal have indsamlet en vis mængde data, og derfor bliver det først i 2012, at vi for alvor kan sige, om Higgs reelt findes eller ej«.

sara.wilkins@pol.dk

Julen er en sindstilstand

Julen står for døren, og når juletravlheden er overstået, så er det tid til at gøre status og sætte nye mål for det kommende år.



CHRISTIAN KURT NIELSEN

Adm. direktør
Mercuri Urval A/S

Det Danske Ledelsesbarometer udkom i efteråret 2011, og det er en slags ledelsesmæssig statusopgørelse baseret på en meget stor spørgeskemaundersøgelse blandt danske ledere. Ledelsesbarometeret tegner på flere områder et positivt billede af dansk ledelse, men det er endnu ikke så englene synger. Ledelsesbarometeret giver grundlag for en del ønsker til det kommende år.

Ifølge Ledelsesbarometeret oplever mange ledere ikke overraskende, at deres virksomheder er økonomisk pressede. Det gælder både private

og offentlige ledere. Og med tanke på bl.a. EURO-krisen og det fravær af international politisk ledelse, der har kendetegnet den, så er der ikke meget, der tyder på et mindre økonomisk pres i 2012. I den situation er det positivt, at et markant flertal af de danske ledere vurderer, at deres virksomheder har en klar strategi. Det bliver der brug for i 2012 og de kommende år.

Ledelsesbarometeret siger det ikke direkte, men det kan tolkes således, at virksomhederne står over for en større udfordring, når strategien skal implementeres. Hele 75% af lederne oplever, at deres virksomhed har mere fokus på drift end på udvikling. Og mere tankevækkende og forstemmende så oplever kun halvdelen af lederne, at de og deres lederkolleger støtter hinanden, og at kommunikationen i ledergruppen er positiv og konstruktiv. Det er der behov for at gøre noget ved, og det skal være mit ønske, at det lykkes i 2012. Når strategien skal implementeres, så er der brug for et effektivt og samarbejdsomt samarbejdsomt velfungerende ledergruppe-

samarbejde, hvor der fokuseres på udvikling og på den fælles ledelsesopgave og det fælles ledelsesansvar.

Villy Sørensen sagde engang, at det er godt, at vi har fået det bedre, men det ville være bedre, hvis vi havde det godt. På baggrund af Ledelsesbarometeret, så tænker jeg, at det er godt, at man mange steder arbejder på at udvikle bedre ledelse. Det ville være bedre, hvis man endnu flere steder havde god ledelse.

Midt i juletravlheden er der måske nogle, der tænker, at det kun er jul én gang om året, og at det er rigeligt. Må jeg minde om, at den amerikanske præsident Calvin Coolidge i sin juletale i 1927 sagde, at julen ikke er en tid på året, men en sindstilstand.

Jeg vil gerne ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.

Aktuelle stillingsopslag

- **Controllor**
DanCopter A/S
- **Area Sales Manager**
GEMÜ
- **Administrerende direktør**
Nordic Innovation
- **Adm. direktør**
Nordjyske Jernbaner A/S
- **European Key Account Managers**
Toyota Material Handling Group
- **Salgschef**
CRM-Byggefakta A/S
- **Leder af Dansk Tennis Forbunds sekretariat**
Dansk Tennis Forbund
- **International controller**
Knauf
- **Kommerciel indkøbs- & Logistikchef**
DICA
- **Purchasing & Logistics Manager**
Plus A/S
- **International salgschef**
Svensden Sport A/S



Så flere stillinger her

Politiken Weekly
i 3 måneder
kun 585 kr.

JULEGAVEN TIL DANSKERE I UDLANDET

Giv et abonnement på Politiken Weekly. For danskere i udlandet er Politiken Weekly et pusterum i den stadige strøm af nyheder og informationer. En rigtig oase med baggrundsstof og indblik fra livet i Danmark. Abonnementet giver også adgang til den daglige Politiken som e-Avis på nettet.

Bestil et julegave-abonnement på politiken.dk/weekly eller ring +45 70 15 95 15
Weekly leveres kun til adresser i udlandet.

POLITIKEN WEEKLY

Bliv opdateret minut for minut på

POLITIKEN.DK

Fordi mennesker betyder alt
www.mercuriurval.com

Mercuri Urval